

I ENCUENTRO REGIONAL DE PROCURADORES/AS Y ABOGADOS/AS REGIÓN ICA Y HUANCAMELICA

I. DATOS GENERALES:

- N° encuentro regional : 1 - 2023
- Regiones : Ica y Huancavelica
- Fechas y horarios : Martes 25 (9:00 a 13:00 horas) y miércoles 26 de abril (9:00 a 17:30)
- Modalidad : virtual
- Unidad responsable : Centro de Formación y Capacitación
- Horas académicas : 16 (dieciséis): 11.5 sincrónicas y 4.5 asincrónicas

II. SUMILLA

Los/as procuradores/as y abogados/as del Sistema Administrativo de Defensa Jurídica del Estado de las procuradurías públicas de las regiones de Ica y Huancavelica afianzarán conocimiento, habilidades y destrezas en un encuentro regional virtual que facilite el intercambio entre los/as participantes en relación a los aciertos, desafíos y necesidades que se les presentan en el ejercicio de sus funciones, con el fin de que los/as ponentes expertos/as puedan orientarlos en su quehacer funcional.

III. OBJETIVOS

Objetivo general

Posicionar a la Procuraduría General del Estado como ente rector del Sistema Administrativo de Defensa Jurídica del Estado (SADJE), competente para desarrollar acciones que promuevan la capacitación y la especialización de los/as operadores/as del sistema, facilitando las orientaciones de los/as experto/as en relación al ejercicio de sus funciones.

Objetivos específicos

- a) Generar espacios de participación que favorezcan la comunicación efectiva entre los/as procuradores/as públicos/as y el personal directivo de la PGE, así como el conocimiento de funciones y responsabilidades de cada una de las direcciones y jefaturas de la PGE.
- b) Presentar los servicios de capacitación y formación del Centro de Formación y Capacitación de la Procuraduría General del Estado, así como las capacidades formativas del personal de la Procuraduría General del Estado a través de la ejecución de encuentros regionales.
- c) Contribuir a la uniformidad de las actuaciones de los/as integrantes del SADJE vía su capacitación y participación en mesas de trabajo que favorezcan aspectos útiles para sus desempeños.

IV. COMPETENCIAS Y CAPACIDADES

El modelo formativo del CFC ha desarrollado un Plan Académico basado en la integración de competencias genéricas (esenciales para el eficiente ejercicio de las funciones) y competencias específicas (diferenciadas por carga procesal y/o especialización). Para esta actividad académica se consideran alcanzar:

Competencia	Descripción
Genérica (C.G.1)	Conocimiento del Sistema Administrativo de Defensa Jurídica del Estado <i>Las/los procuradores y abogadas/os integrantes del SADJE conocen la estructura funcional del sistema; y, actúan en cumplimiento de los principios éticos y legales del mismo.</i>
Específica (C.E.1)	Intercambio de experiencias e identificación de criterios para el litigio exitoso <i>Las/los procuradores y abogadas/os integrantes del SADJE participan en espacios académicos colectivos para identificar fortalezas y desafíos comunes en el ejercicio de sus funciones. Asimismo, identifican temas recurrentes y casos complejos, frente a los cuales, se sugieren criterios y/o estrategias exitosas de defensa.</i>

V. METODOLOGÍA

Al ser una actividad académica en modalidad virtual de 13 horas sincrónicas y 3 horas asincrónicas. Para cumplir con estas últimas, cada participante deberá leer un conjunto de lecturas alojadas en el aula virtual del CFC, una semana antes de la realización del evento. La modalidad virtual se ajusta a las definiciones señaladas tanto en el PAA 2023 como en el MAPRO (Manual de Procedimientos del CFC):

Modalidad de actividad académica virtual¹: modalidad de aprendizaje en la que el proceso de aprendizaje se lleva a cabo sin restricciones de ubicación geográfica. Se sustenta en recursos para el aprendizaje mediante el uso de herramientas de tecnologías de la información y comunicación.

Adicionalmente, se contempla seguir las siguientes metodologías:

- Metodología expositiva-participativa: se define como aquel método que permite comunicar a los otros aquello que resulta importante, relevante o necesario de ser conocido. Pero, asimismo, ofrece la oportunidad de intervenir y participar de la exposición realizada.
- Método de casos: metodología en la que se propone el caso para que, de forma colectiva, los/as participantes estudien la situación, definan problemas y presenten conclusiones sobre las acciones a seguir. Al plantearse problemas con soluciones diversas se favorece el pensamiento divergente y reflexivo en una sala zoom que simula una mesa de trabajo.

¹ PROCEDIMIENTO: M04010204PR - DESARROLLO DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS DE FORMACIÓN CONTINUA Y ESPECIALIZADA

Día 1: martes 25 abril

Se presentará una conferencia magistral relacionada al tema de integridad, al ser uno de los ejes sobre el cual debe ser desarrollado el trabajo de los equipos de las procuradurías públicas a nivel nacional; además de constituir uno de los temas vinculados a la nueva oficina de la Procuraduría General del Estado: la Unidad Funcional de Integridad Institucional, que asume las labores de promoción de la integridad y ética institucional en la PGE. Posteriormente, se brindará espacios de ponencias en las que los representantes de las distintas oficinas de la PGE expondrán sobre los servicios que brindan y la manera en la que podrían articular esfuerzos con las procuradurías a nivel nacional.

Día 2: miércoles 26 de abril

Este día se ha organizado en dos módulos: el primero vinculado al arbitraje en contrataciones con el Estado y el segundo vinculado al tema de la reposición laboral. Luego de las ponencias y preguntas, las y los participantes se dirigirán a diversas salas zoom para realizar trabajo en grupos pequeños. La discusión será moderada por un/a profesional del CFC, cuya función será conducir el debate para arribar a la conclusión grupal.

Para esta última parte, se considera un tiempo de 45 minutos, luego de los cuales se regresa a la plenaria para presentar conclusiones. El/la ponente experto/a será quien retroalimente y concluya la primera mesa de trabajo/sala zoom.

Cabe señalar que los temas “Arbitraje en casos de contratación pública” y “Reposiciones laborales” han sido validados con el Procurador de la región de Huancavelica y por un experto de la Dirección de Aplicación Jurídica Procesal por ser temas de mayor carga procesal y desafíos de los/las procuradores/as. Además, fueron temas priorizados como necesidades de capacitación en las encuestas de cierre de actividades académicas 2022.

Para cerrar el evento, se clausurará el encuentro regional y se procederá a tomar la foto final. Los certificados de los/as participantes se enviarán vía correo electrónico. Con esta propuesta metodológica de capacitación se propiciará el análisis e intercambio de conocimientos teóricos y experiencias (mediante ponencias, mesas de trabajo/salas zoom).

VI. ORGANIZACIÓN Y CONTENIDO TEMÁTICO

PRIMER DÍA: MARTES 25 DE ABRIL

Hora	Actividad	Temas	Docente	Horas académicas
Apertura de la sala zoom, ingreso y registro de participantes (8:45 – 9:00 am)				
Lecturas y revisión del material en el aula virtual (plataforma Moodle) Semana del 17 al 24 de abril (4.5 horas académicas)				
9:00 – 9:15	Bienvenida e inauguración del evento		Daniel Soria Luján Procurador General del Estado	
9:15 – 9:30	Presentación de la metodología de trabajo del encuentro regional		Areli Valencia Vargas Directora del Centro de Formación y Capacitación	
INICIO DE PONECIAS – DIRECCIONES Y JEFATURAS PGE				
9:30 – 10:30	Charla magistral “El enfoque de integridad y su importancia para la defensa jurídica del Estado”		Carlo Mario Velarde Experto internacional en capacitación, diseño e implementación de políticas públicas de integridad y ética institucional.	3 horas académicas
10:30 - 11:00	Preguntas			
11:00 11:20	Presentación Dirección de Aplicación Jurídico Procesal		Saúl Ampuero Godo Director de Aplicación Jurídico Procesal	
11:20 11:35	Preguntas			
Receso (15 minutos)				
11:50 12:10	Presentación Dirección de Información y Registro		Carlos Quispe Astoquilca Director de Información y Registro	1.5 horas académicas
12:10 12:20	Preguntas			
12:20 12:40	Presentación Dirección de Valoración y Pericias		Olga Rodríguez Cabrera Dirección de Valoración y Pericias	
12:40 12:55	Preguntas			
AGRADECIMIENTO Y FIN DEL PRIMER DÍA				

SEGUNDO DÍA: MIÉRCOLES 26 DE ABRIL

Hora	Actividad	Temas	Docente	Horas académicas
Apertura de la sala zoom, ingreso y registro de participantes (8:45 – 9:00 am)				
9:00 – 9:15	Bienvenida y recuento de la actividad del primer día		Areli Valencia Vargas Directora del CFC	
9:15 – 9:20	Presentación de la agenda del día y metodología a seguir		Monitor	
INICIO DE PONENCIAS Y MESAS DE TRABAJO EN SALA ZOOM				

MÓDULO 1: Arbitraje en casos de contratación pública				
9:20 – 9:50	Exposición 1: Medidas cautelares en los procesos arbitrales en casos de contratación pública		Paula Navarro Barrios Especialista en materia arbitral Dirección Aplicación Jurídica Procesal	2 horas académicas
9:50 – 10:05	Preguntas			
10:05 – 10:35	Exposición 2: Recomendaciones para la elaboración de escritos y desarrollo de audiencias arbitrales		María Fernanda Rivero Gayoso Especialista en materia arbitral	
10:35 – 10:50	Preguntas			
Receso y subdivisión en mesas de trabajo/ salas zoom (grupos) (15 minutos)				
11:05 - 11:50	Mesa de trabajo #1		Monitor y gestores CFC	2 horas académicas
11:50 – 12:35	Participantes presentan conclusiones por cada mesa/sala de trabajo y expertos retroalimentan		Paula Navarro Barrios María Fernanda Rivero Gayoso	
Receso y almuerzo (90 minutos)				

MÓDULO 2: Reposición laboral				
14:00 – 14:30	Exposición 3: Marco normativo para la estrategia de defensa en materia de reposición laboral		Angelo Avelino Trujillo Especialista en materia laboral Dirección Aplicación Jurídica Procesal	1 hora académicas
14:30 – 14:45	Preguntas			
14:45 – 15:30	Mesa de trabajo #2		Monitor y gestores CFC	2 horas académicas
15:30 – 16:15	Participantes presentan conclusiones por cada mesa/sala de trabajo y expertos retroalimentan		Angelo Avelino Trujillo Dirección Aplicación Jurídica Procesal	
17:15 – 17:30	Clausura y foto grupal			