

Relaciones laborales: marco normativo y jurisprudencia vinculante

Sesión 3



Karin Elena Vizcarra Valcarcel

Analista procesal de la Dirección
de Aplicación Jurídico Procesal de
la PGE



CONTENIDO

01

Tipos de contratación laboral según la modalidad

02

Diferencias entre el régimen laboral privado y los regímenes aplicables al sector público

03

Aspectos prácticos y jurisprudenciales de la contratación temporal en el Estado



1

Tipos de contratación laboral según la modalidad

Contratos a plazo indeterminado, contratos de trabajo sujeto a modalidad, contratos de trabajo a tiempo parcial



Contratación Directa

1. Contrato indeterminado

2. Contrato determinado o sujeto a modalidad



Contrato de naturaleza temporal

Contrato por incremento de actividad

Contrato por necesidad de mercado

Contrato por reconvención empresarial

Contrato de naturaleza accidental

Contrato ocasional

Contrato de suplencia

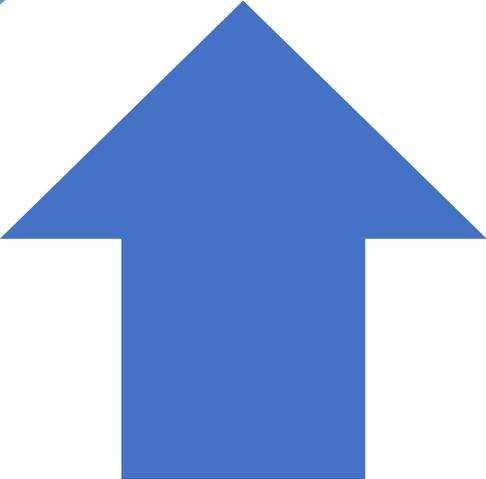
Contrato de emergencia

Contrato de Obra o servicio

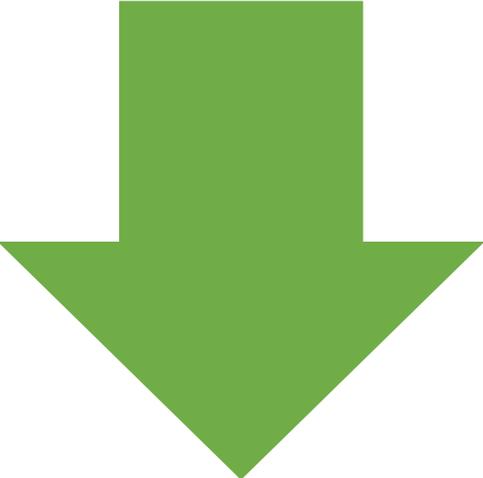
Contrato por obra determinada o servicio específico

Contrato intermitente

Contrato por temporada



3. Contrato a tiempo parcial



4. Teletrabajo



2

Diferencias entre el régimen laboral privado y los regímenes aplicables al sector publico

Regimen Laboral Privado-Regimen Laboral Público



3

**Aspectos
prácticos y
jurisprudenciales
de la
contratación
temporal en el
Estado**

Gestión de Recursos Humanos

 **Organización del Trabajo**

 **Gestión del Empleo**

 **Gestión del rendimiento**

 **Gestión de la compensación**

 **Gestión del desarrollo**

 **Gestión de las relaciones humanas y sociales**





PGE

Procuraduría General del
Estado

MUCHAS GRACIAS
