

# Los inicios de la flexibilización laboral, en la constitución de 1993



**Karin Elena Vizcarra Valcarcel**

Analista procesal de la Dirección  
de Aplicación Jurídico Procesal de  
la PGE



# CONTENIDO

01

Introducción- Flexibilización  
Laboral

02

Desnaturalización de contratos  
temporales en el Sector Público.

03

Particularidades de la  
desnaturalización de contratos en los  
Gobiernos Regional y Locales



**PGE**

Procuraduría General del  
Estado




1

# Introducción- Flexibilización Laboral

---

Constitución del año 79 comparada con la  
Constitución del año 93



# Contratación Directa

---

1. Análisis del régimen laboral privado, concretamente al régimen laboral 728

2. Dentro de la carrera o del régimen laboral público tendríamos servidores que estarían bajo el régimen laboral privado, y finalmente tenemos el DL. 1057 que es el CAS.



La 728° es una norma que nace formalmente en noviembre de 1991, recordemos algo importante, si hacemos algo de memoria, que el Perú a partir de los año 90 ingresa a la figura de la flexibilización del Derecho al Trabajo.

---



**3. Socialismo**



**4. Capitalismo**



## Flexibilización del derecho al trabajo y desregularización del contrato de trabajo.



# Derecho laboral rigido a derecho laborl flexible



**La Globalización**



**Caída del Muro de  
Berlin**



**Europa y América Latina**



**Carta de Intención**



**La bipolaridad**



**Constitución del 79 y del  
93**





2

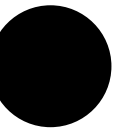
## **Desnaturalización de contratos temporales en el Sector Público**

---





**Según estudios comparativos de la Organización Internacional del Trabajo, la reforma laboral que se hizo en el Perú en la década del noventa que buscó la flexibilización fue la más agresiva de la región**



*Aún cuando el contrato a plazo cumpla con las formalidades citadas es posible que el contrato a plazo sea considerado de duración indeterminada cuando en la ejecución del mismo se dan los siguientes hechos:*

**A) Si el trabajador continúa laborando después de la fecha de vencimiento del plazo estipulado, o después de las prórrogas pactadas, si éstas exceden del límite máximo permitido.**

**B) Cuando se trata de un contrato para obra determinada o de servicio específico, si el trabajador continúa prestando servicios efectivos, luego de concluida la obra materia de contrato, sin haberse operado renovación.**

**C) Si el titular del puesto sustituido, no se reincorpora vencido el término legal o convencional y el trabajador contratado continuare laborando.**

**D) Cuando el trabajador demuestre la existencia de simulación o fraude a las normas establecidas en la presente ley.**





**3**

**Particularidades de  
la desnaturalización  
de contratos en los  
Gobiernos Regional y  
Locales**



PGE

Procuraduría General del  
Estado

**MUCHAS GRACIAS**

---