



PERÚ

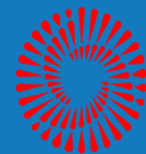
Ministerio  
de Justicia  
y Derechos Humanos



PGE

Procuraduría General del  
Estado

Centro de  
Formación y  
Capacitación



BICENTENARIO  
DEL PERÚ  
2021 - 2024

# EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS

## Marco internacional y PNA

Mg. Valeria Reyes  
13 de diciembre de 2023



# EL DERECHO INTERNACIONAL FRENTE A LAS EMPRESAS EN SU RELACIÓN CON LOS DERECHOS HUMANOS



# Volkswagen: la "histórica" disculpa y la indemnización del fabricante alemán de autos por entregar a sus trabajadores "subversivos" al gobierno militar de Brasil hace 50 años

Redacción  
BBC News Mundo

28 septiembre 2020



ARCHIVO PUBLICO DEL ESTADO DE SAO PAULO

Ficha de las fuerzas de seguridad brasileñas sobre Lúcio Bellentani, militante comunista detenido en una fábrica de Volkswagen en São Paulo en 1972.

**Un oscuro capítulo de traiciones, denuncias y encubrimientos de la historia de Brasil ha llegado a su fin.**

# Defensoría del Pueblo: a 100 días del derrame de petróleo en Ventanilla continúa vulneración de derechos de más de 15 000 personas

6:16 PM 26/04/2022

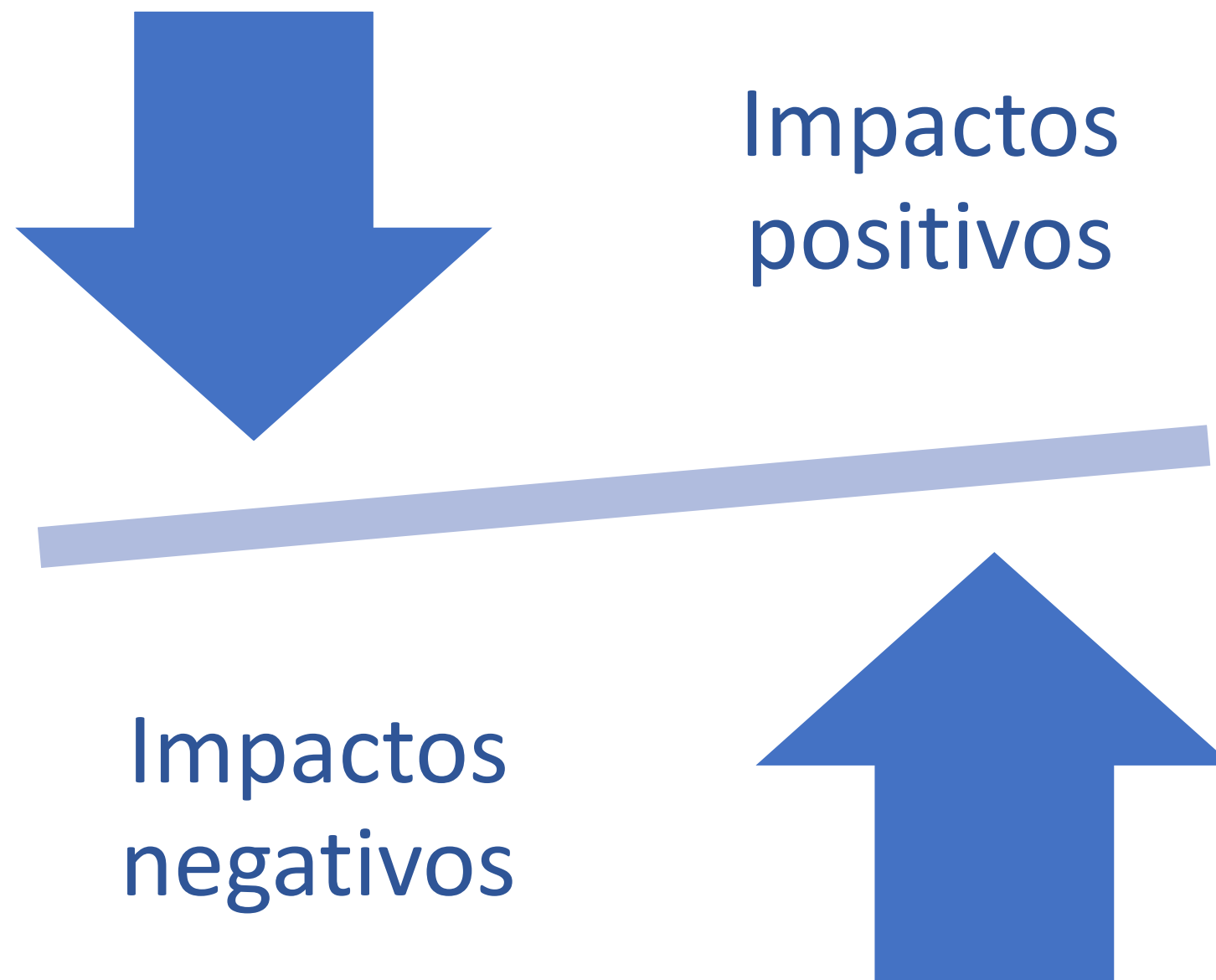
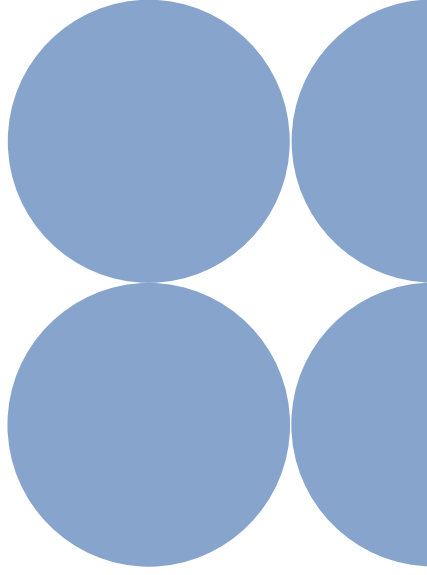


- **En presentación del informe sobre el balance de acciones desplegadas por el Estado, se advirtió que las acciones de limpieza aún no han concluido.**

“En las últimas décadas, se ha hecho cada vez más evidente que el goce efectivo de los derechos humanos se encuentra estrechamente asociado a la actuación de actores distintos al Estado. La responsabilidad primaria por violaciones de derechos humanos sigue estando con el Estado, pero los actores privados vienen cobrando un rol determinante para la protección y el respeto de derechos en contextos muy distintos”

(Blanco, 2016)

# Empresas y Derechos Humanos



## Problema inicial:

Ausencia de lineamientos claros y mandatorios para que los Estados garanticen derechos humanos frente a actores privados

# Obligaciones generales respecto a DDHH

---

Respeto



Garantía



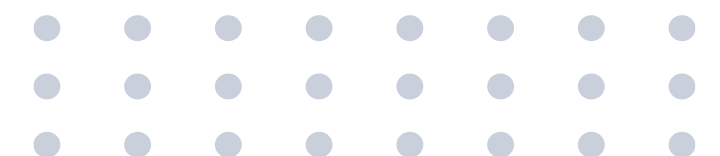
No discriminación



Vida

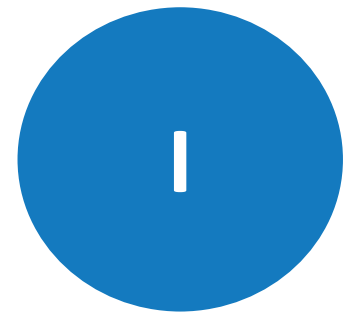
Integridad

Medio ambiente



# Adopción progresiva de normas no vinculantes para Empresas

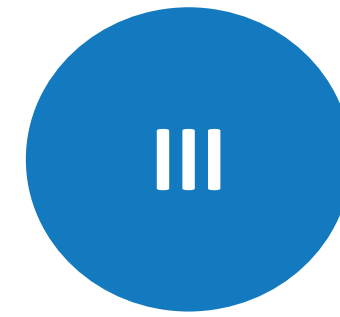
---



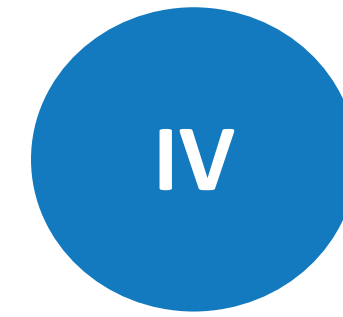
Pacto Global de las Naciones Unidas para la inversión responsable (2000)



Normas de la Subcomisión de la ONU sobre empresas transnacionales y otras empresas comerciales con respecto a los DDHH (2003)



Líneas directrices de la OCDE para empresas multinacionales (revisadas en 2011)



Declaración Tripartita de la OIT sobre los principios concernientes a las empresas multinacionales y las políticas sociales (revisada en 2022)

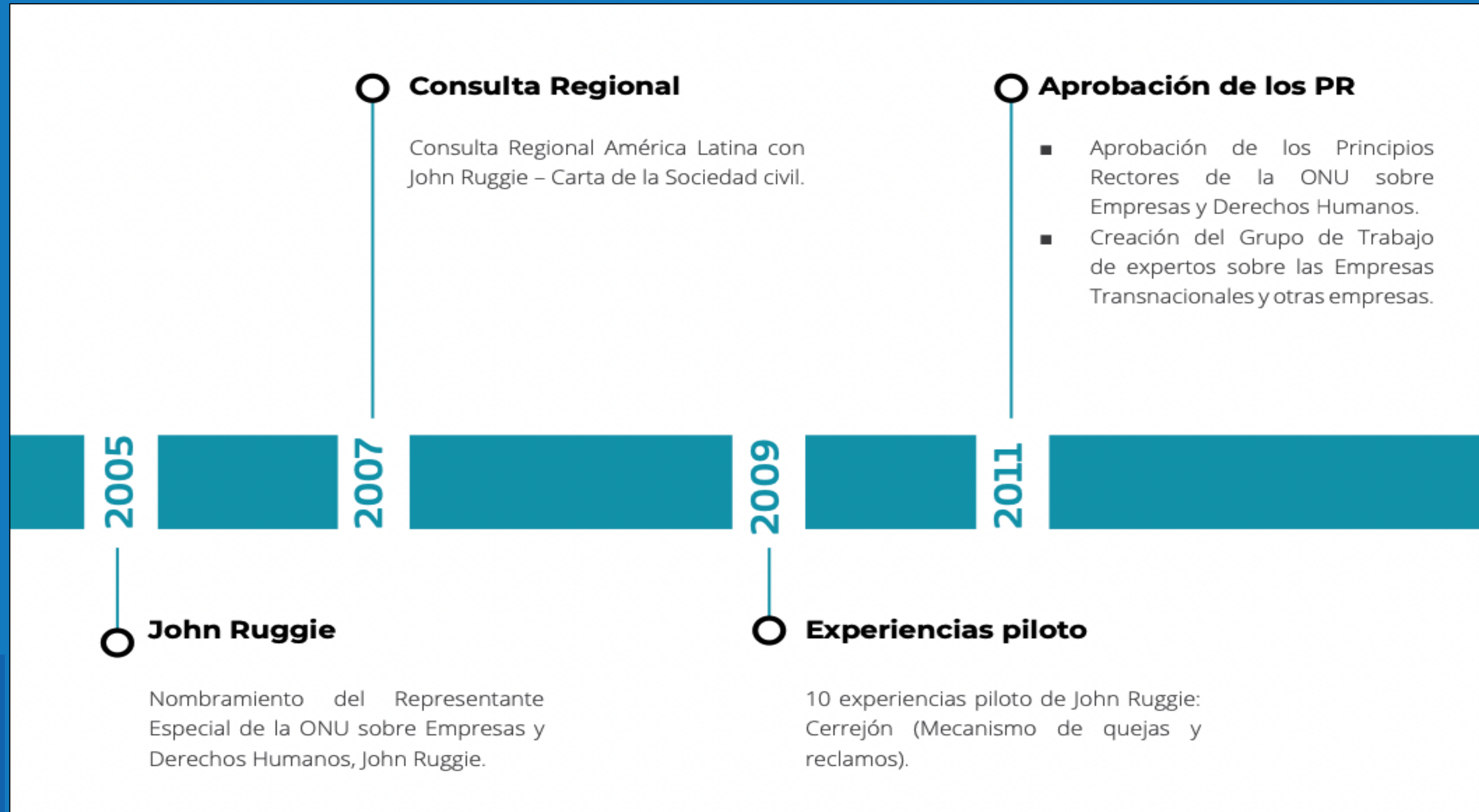




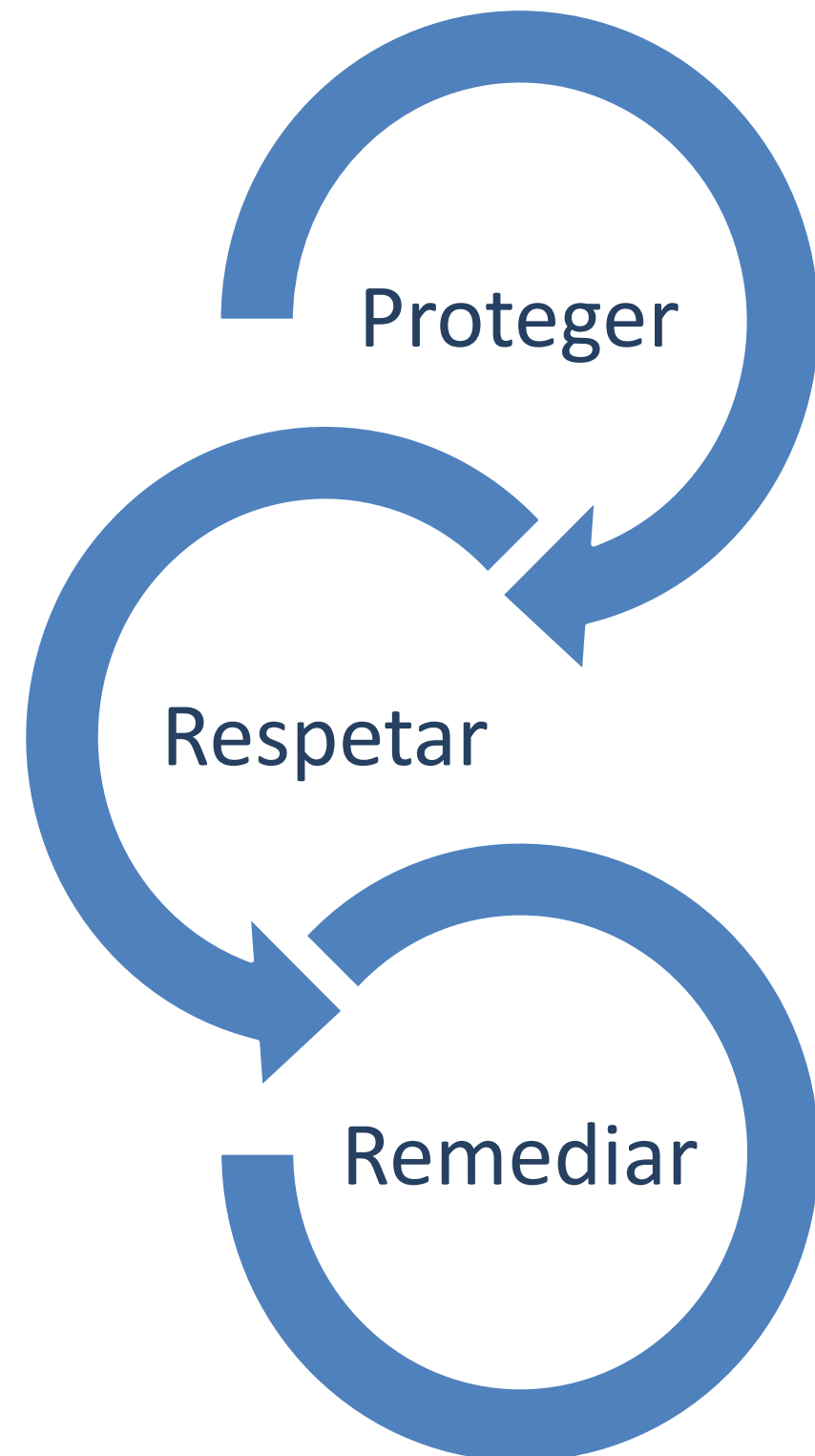
"Proteger,  
Respetar y  
Remediar"



# Principios Rectores – proceso de elaboración



# Principios Rectores – rasgos esenciales



## CARACTERÍSTICAS

- Superposición entre deber de protección y obligación de garantía (prevención)
- Enfoque en empresas: de todo tamaño, sector, ubicación y estructura
- Reconocimiento de un deber de abstención frente a la infracción de derechos humanos
- Conducta Empresarial Responsable y Debida Diligencia
- No generan nuevas obligaciones, pero están respaldados en normas vinculantes
- Propone un enfoque integral sobre los mecanismos de remediación



**¿CUESTIONAMIENTOS?**



# Hacia un tratado vinculante



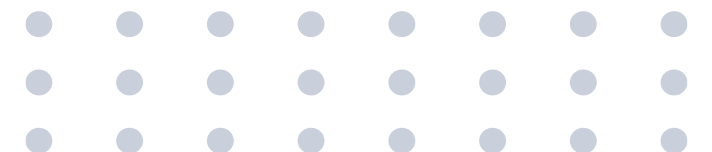
**Improving Accountability and Access to Remedy for Business and Human Rights Abuses: A submission from the Office of the United Nations High Commissioner for Human Rights (OHCHR) on the Third Revised Draft of the legally binding instrument (LBI) to regulate, in international human rights law, the activities of transnational corporations and other business enterprises**

Liderazgo del Consejo de Derechos Humanos

Grupo de Trabajo Intergubernamental

Rol participativo de OSC y países de la región

Fortalecimiento del acceso a mecanismos de remediación



# Hacia un tratado vinculante



Reconocimiento de obligaciones y protección de grupos en situación de especial vulnerabilidad

(CIEDH, 2020)



# Otros mecanismos

A/HRC/38/48/Add.2

**Informe del Grupo de Trabajo sobre la cuestión de los derechos humanos y las empresas transnacionales y otras empresas acerca de su misión al Perú\***

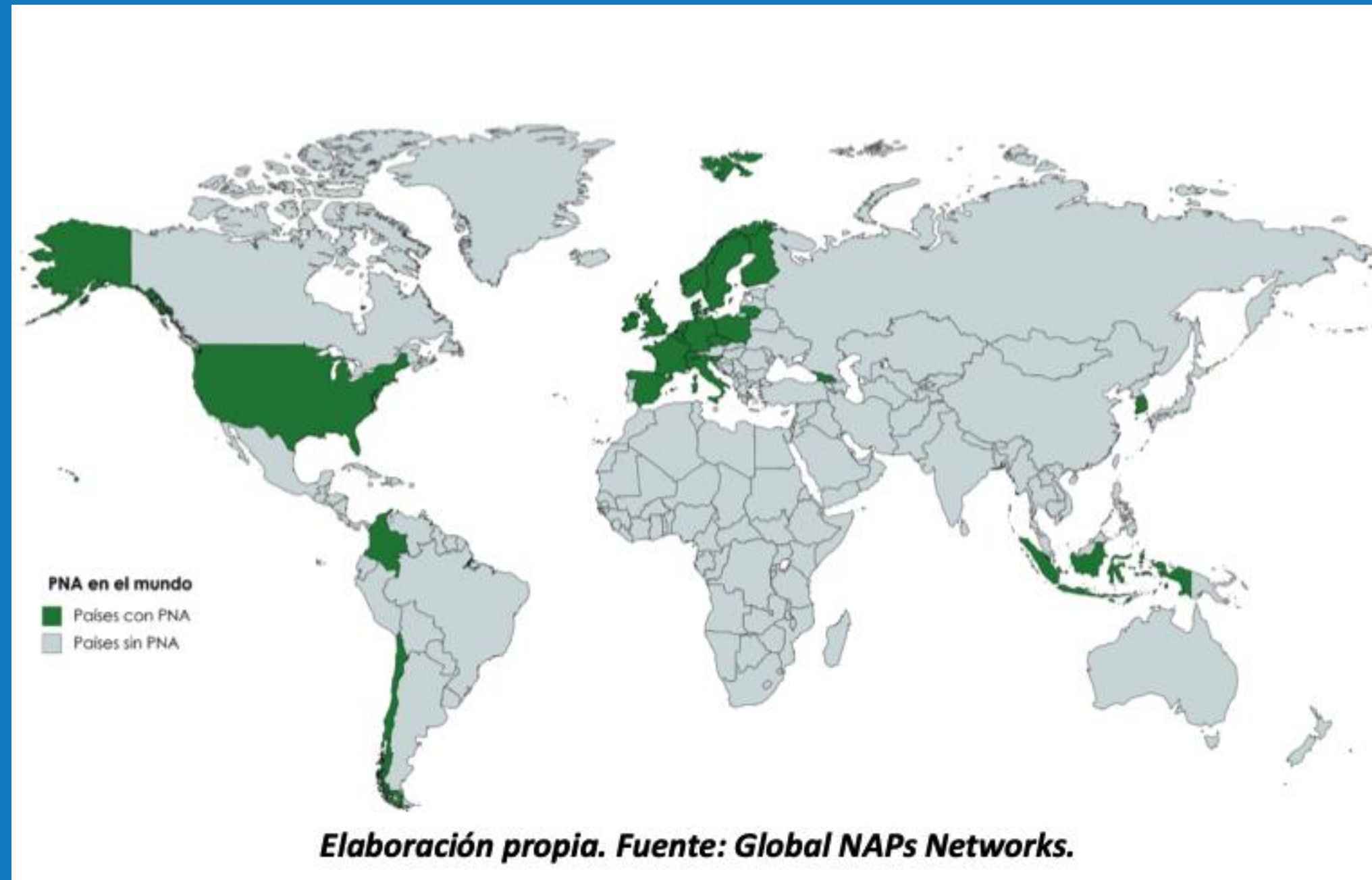
Índice

**Sentencia**

**Caso de los Buzos Miskitos  
(Lemonth Morris y otros)  
Vs. Honduras**



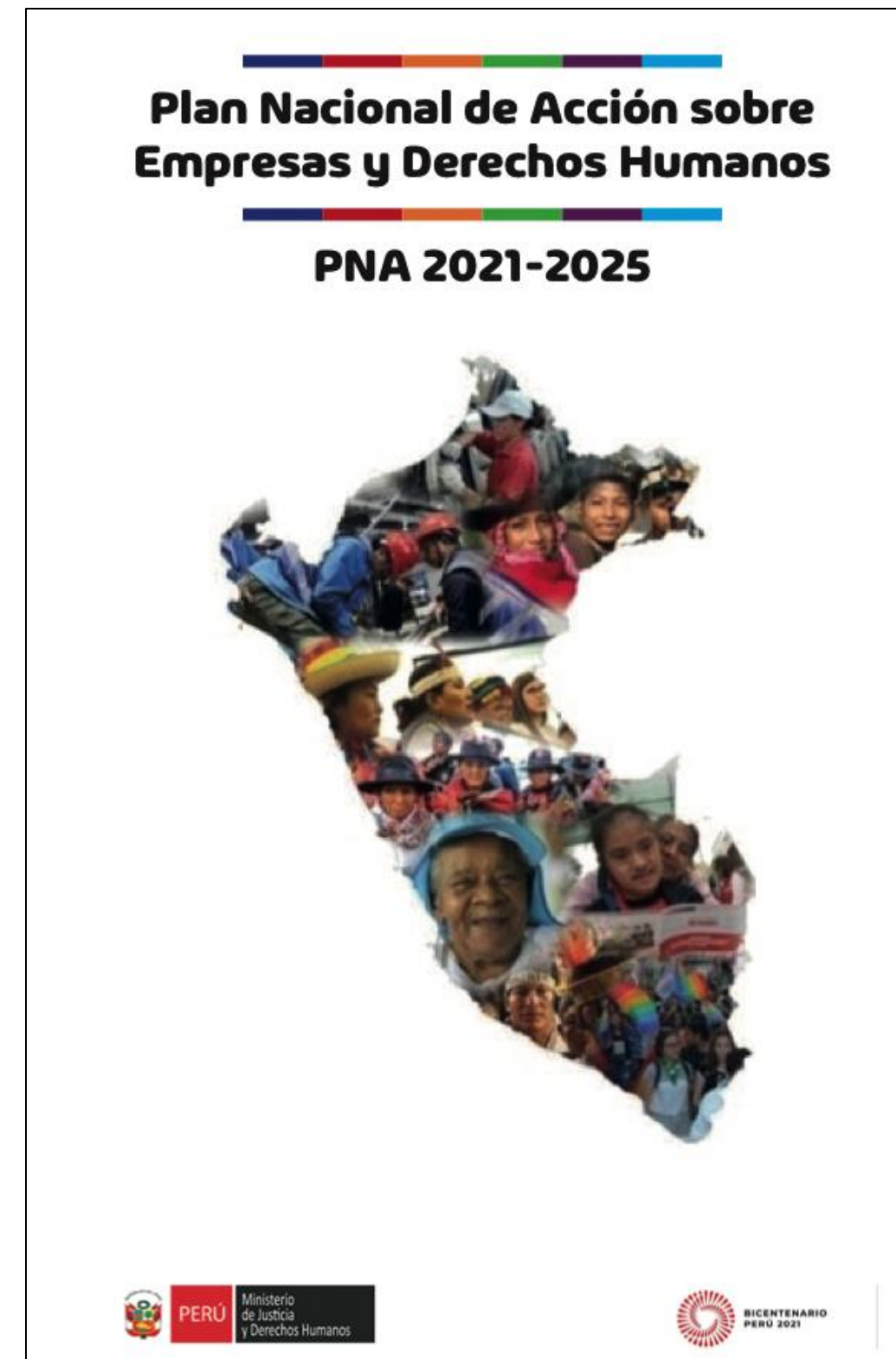
**Corte IDH**  
Protegiendo Derechos



# Perú – Plan Nacional de Acción 2021 - 2025

## CARACTERÍSTICAS

- En vigencia desde el 11 de junio de 2021 (D.S No. 009-2021-JUS)
- Tercer PNA en ser aprobado en la región de América Latina
- Relación directa con el Plan Nacional de Derechos Humanos 2018-2021
- Metodología de elaboración amplia y participativa
- Creación de órganos de gobernanza
- Cinco lineamientos estratégicos, 13 objetivos estratégicos y 97 acciones con 150 indicadores de medición



# Perú – PNA 2021 – 2025 y lucha contra la corrupción



## ACCIONES ESTRATÉGICAS

Compliance

Promover la implementación de mecanismos de cumplimiento y prevención de la corrupción en el ámbito empresarial

Promover procedimientos expeditivos y accesibles para la reparación de personas afectadas, en complemento de la responsabilidad administrativa de las empresas por delitos de corrupción

Remediación





# REFLEXIONES FINALES



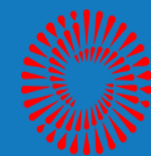


PERÚ

Ministerio  
de Justicia  
y Derechos Humanos



Centro de  
Formación y  
Capacitación



BICENTENARIO  
DEL PERÚ  
2021 - 2024

# EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS

## Marco internacional y PNA

Mg. Valeria Reyes  
13 de diciembre de 2023